Bevlogen directeur voor basisschool De Kleine Stad

Heb jij een hart voor onderwijskwaliteit én goesting om mee te bouwen aan een school waar kinderen groeien in en met de stad? Krijg je energie van het vertalen van visie naar een sterke onderwijspraktijk, het bewaken van een duidelijke koers en het samen op weg gaan met een team? Dan is directeur bij De Kleine Stad misschien wel jouw volgende uitdaging.

De Kleine Stad is een bruisende stedelijke school in Antwerpen waar kinderen leren ontdekken, samenwerken en zelfstandig groeien. De stad is voor ons geen achtergrond, maar een krachtige leeromgeving. We trekken eropuit, leren van de buurt en maken van elke ervaring een kans om te groeien.

Ken je jezelf als een bevlogen, verbindende persoon die van aanpakken weet en met een team wil bouwen aan een gedeeld pedagogisch en onderwijskundig kader? Neem even tijd om verder te lezen en wie weet ontmoeten we elkaar binnenkort.

Wat doe je?

- Je geeft samen met het schoolteam richting aan een sterke onderwijspraktijk op de school. Je bouwt aan een gedeeld pedagogisch en onderwijskundig kader en zet in op duurzame kwaliteitsontwikkeling om elke leerling maximale leerkansen te bieden.
- Je leiderschap zet je in om het team te betrekken, aan te moedigen, te ondersteunen en te waarderen. Je zet in op een cultuur van gedeeld leiderschap en permanente feedback.
- Je bewaakt een vlotte schoolwerking en efficiënte organisatiestructuur.
- Je stimuleert samenwerking tussen het kleuterteam en het lagere schoolteam en bewaakt de samenhang in het aanbod.
- Je faciliteert een krachtige leer- en werkomgeving voor leerlingen en team.
- Je verzorgt de heldere communicatie met en tussen het schoolteam en met de ouders.
- Je bouwt een netwerk uit met ouders, partners en de buurt.
- Je volgt onderwijsontwikkelingen actief op en zet ze om in de praktijk.

Wat verwachten we van je?

- Je weet een helder onderwijskundig kader uit te bouwen en weet medewerkers te motiveren om met gemaakte afspraken, verwachtingen en kwaliteitsbeelden aan gang te gaan in de dagelijkse praktijk.
- Je hebt een stevige pedagogisch-didactische basis en betrokkenheid bij basisonderwijs.
- Je toont in je cv waar je leiderschap hebben opgenomen (leiderschap in de brede zin, niet alleen in een hiërarchische rol).
- Je houdt ervan mensen te inspireren, te motiveren en aan te sturen.
- Je denkt oplossingsgericht in kansen en mogelijkheden en zoekt verder wanneer uitdagingen zich aandienen.

- Je communiceert helder en verbindend.
- Je hebt sterke organisatorische en planningsvaardigheden.
- Je bent vlot in het leggen, opbouwen en onderhouden van contacten met externen.
- Je voldoet aan de vereiste diplomavereisten. Voor directeur betekent dit een bachelor diploma en bewijs van pedagogische bekwaamheid. De diplomavereisten zijn vastgelegd door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, zie ook op hun website.
- Je onderschrijft het pedagogische project van Stedelijk Onderwijs Antwerpen (PPSOA) en leeft dit na in je functie.

Wat mag je van ons verwachten?

- Je wordt tewerkgesteld in het ambt van directeur basisonderwijs in salarisschaal 879. Je bruto startloon is afhankelijk van je diploma en werkervaring. Werkervaring bij een overheidsbedrijf, als zelfstandige of in dienst van een privé-organisatie kan eventueel meegenomen worden, indien dit door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming erkend wordt. Meer info over salaris vind je terug op onze jobsite: Hoe word je schoolleider? | Jobs
- Naast het vaste inkomen ontvang je vakantiegeld, een eindejaarstoelage, vervoersonkosten (openbaar vervoer / fietsvergoeding), laptop, GSM en internetvergoeding.
- Je kan verder rekenen op ondersteuning on the job. We voorzien bij Stedelijk Onderwijs een 3-jarig begeleidingstraject voor startende directeurs.
- Voordeel van onze grote organisatie is dat je terecht kan bij je netwerkdirecteur, je collega-directeurs en gespecialiseerde ondersteunende diensten voor onderwijskundige ondersteuning, HR, financiën, ICT, onderhoud van gebouw, marketing en communicatie, juridische zaken.

Waarom kiezen voor De Kleine Stad?

- Je komt terecht in een geëngageerd team dat gelooft in samenwerking en gedeeld leiderschap. We hebben twee klassen van elk leerjaar. Onze klasgroepen blijven twee jaar samen om maximaal te kunnen bouwen aan veiligheid, continuïteit en verbondenheid.
- Je kan rekenen op een beleidsondersteuner en een zorgcoördinator in beide afdelingen.
- Je komt daarnaast regelmatig samen met een netwerk van 15 collega-directeurs van andere scholen in de buurt. Een netwerkdirecteur en HR-partner ondersteunen je op vlak van personeelsbeleid en beleidsvoerend vermogen. Je staat er met andere woorden niet alleen voor.

Lees op onze website wat je mag verwachten van werken op onze school.

Klaar om mee het **positieve verschil** te **maken voor de kinderen en het team van De Kleine Stad**?

Hoe solliciteren?

Solliciteer uiterlijk op 8 november 2026 via deze link. Bezorg ons je cv en motivatiebrief. We kijken ernaar uit om jouw verhaal te leren kennen. Op basis van je cv en motivatiebrief nodigen we je al dan niet uit voor de selectie. We kiezen de meest geschikte kandidaat voor de job.

De selectie bestaat uit 3 eliminerende stappen.

1. Een selectie-interview (tijdsbesteding: 1u)
2. Een assessment centers (tijdsbesteding: hele dag)
3. Een jurygesprek (tijdsbesteding: 2u)