

Voltijdse centrale Netwerkcoördinator Samen tegen Schooluitval

De coördinator is verantwoordelijk voor de centrale aansturing van de regionale coördinatoren, de professionaliseringsmedewerker, en het uitbouwen van een netwerk op Vlaams niveau.

Deze functie is van cruciaal belang om alle actoren op elkaar af te stemmen en samen te werken aan hetzelfde doel, namelijk jongeren alle kansen geven in onderwijs en de niet-gekwalificeerde uitstroom tot een minimum beperken.

Als centrale coördinator zult u verantwoordelijk zijn voor het coördineren van de verschillende sectoren en partners, zodat samenwerking verduidelijkt en versterkt wordt enerzijds en dat acties verder uitgewerkt kunnen worden en engagementen opgenomen worden. U zult ook een cruciale rol spelen bij het verwezenlijken van deze opdracht door het mobiliseren van de verschillende lokale actoren uit onderwijs, welzijn en werk. Het is belangrijk dat al deze actoren met elkaar in dialoog gaan om samen de strijd tegen schooluitval aan te gaan.

Deze functie biedt een unieke kans om een verschil te maken in het leven van jongeren en hun toekomst.

De internettensamenwerkingscel of ISC is een informeel overleg van vertegenwoordigers van de drie centrumnetten (vier koepels) van de centra voor leerlingenbegeleiding

Takenpakket

Als centrale netwerkcoördinator van het netwerk samen tegen schooluitval

- bouw je bruggen tussen de regio's en coördineer je activiteiten om schooluitval te voorkomen en leerrecht te behouden;
- deel je kennis en werk je samen met de regio's. Je monitort de initiatieven en programma's in de regio's en brengt goede praktijken en succesverhalen over naar de andere regio's;
- werk je samen met en stuur je de regionale netwerkcoördinatoren aan om een consistente aanpak van schooluitval te waarborgen in het Vlaamse onderwijs en het Nederlandstalige onderwijs in Brussel. Je ontwikkelt gemeenschappelijke richtlijnen, protocollen en standaarden voor alle provincies en het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en geeft die vorm in een Vlaanderenbreed plan;
- heb je contact met de overheidsinstanties op Vlaams niveau en betrokken partners op regionaal en lokaal niveau. Je informeert, rapporteert en stemt af over de werking, resultaten, behoeften, acties en verbeteringen van het netwerk;
- werk je nauw samen met de POC's en met de PBD's;
- werk je samen met de beleidsdomeinen werk en welzijn;

- ondersteun je de professionaliseringsmedewerker bij het uitwerken van een toolbox en het opzetten van een professionaliseringsproject.

Je staat er niet alleen voor. Samen met een andere medewerker vorm je een tandem en geven jullie in nauwe samenwerking vorm aan deze opdracht.

Competenties

- Je kan helder communiceren, zowel schriftelijk als mondeling.
- Je hebt sterke communicatieve, organisatorische en analytische vaardigheden.
- Je hebt een diplomatieke en assertieve stijl.
- Je hebt een goede kennis van de Vlaamse onderwijssystemen en de problematiek van vroegtijdig schoolverlaten.
- Je werkt oplossingsgericht en hands on.
- Je bent flexibel en kan je snel aanpassen aan wijzigende situaties en contexten.
- Je kan zelfstandig werken, maar je combineert dit met een hoog teamspeler-gehalte.
- Je kan inspireren, motiveren en coachen.
- Je kan feedback geven en ontvangen.
- Je bent in staat om strategische doelen te vertalen naar concrete acties en bent in staat om verantwoordelijkheid te nemen voor het behalen van resultaten.
- Je profileert je uitdrukkelijk als een netoverstijgende CLB-medewerker.

Profiel

- Je draagt gelijke onderwijskansen hoog in het vaandel.
- Je beschikt minstens over een bachelor- of masterdiploma dat in aanmerking komt voor aanstelling binnen een CLB-ambt.
- Je hebt al enige ervaring met het aansturen van een team.

Aanbod

In ruil voor al je inzet bieden wij je:

- Een voltijdse aanstelling in het ambt van consulent (als gesubsidieerd personeelslid binnen het onderwijsstatuut) tot en met 31 augustus 2024, met mogelijkheid tot verlenging. Momenteel loopt het project tot eind augustus 2025.
- Een uitdagende en afwisselende job in een dynamisch team waar je jezelf kunt zijn en er ruimte is voor persoonlijke groei.
- Een tussenkomst voor duurzaam woon-werkverkeer (openbaar vervoer, fiets ...).
- Een mooie vakantieregeling.
- Een omgeving waarin hybride (plaats -en tijdsafhankelijk) wordt gewerkt.
- Personeelskorting op aankopen (mode, elektronica, wonen, ...), uitstapjes en reizen.
- Datum van indiensttreding: we zien jou graag zo snel mogelijk starten (datum in onderling overleg te bepalen).

Te mooi om waar te zijn? In een persoonlijk gesprek overtuigen we je graag van het tegendeel.

Sollicitatieprocedure

- Bezorg jouw CV met motivatiebrief tot en met **maandag 11 maart** aan lotte.meulewaeter@g-o.be of stefan.griens@vrijclbnetwerk.be.
- Een eerste screening gebeurt op basis van CV en motivatie. Kandidaten die weerhouden worden ontvangen een uitnodiging voor het sollicitatiegesprek.

Inlichtingen

Met vragen omtrent deze vacature kan je terecht bij stefan.griens@vrijclbnetwerk.be of gsm 0495 400 985