

Directeur gemeentelijk basisonderwijs

Functieomschrijving

Als directeur bouw je mee aan een pedagogisch project en aan de eigenheid van de school. Tevens sta je garant voor een kwaliteitsvol onderwijs, waarbij je bijdraagt aan het plannen, organiseren, coördineren en bijsturen van schoolactiviteiten en leerplannen. Je maakt deel uit van een directeurenteam dat leiding geeft aan een enthousiast team van medewerkers.

Profiel

Is leiding geven, coördineren en motiveren jouw tweede natuur? Stel je dan kandidaat!

Aanbod

- voltijdse job in een niet-vacante betrekking voor de duur van het gehele schooljaar 2021-2022
- weddenschaal : beginwedde= 3 687,60 € bruto/maand - eindwedde= 5 523,03 € bruto/maand

Contact

Voor meer info kunt u steeds de personeelsdienst bereiken op 051/79.32.10 of via het email-adres personeelsdienst@diksmuide.be

Inschrijven kan tot en met dinsdag 08 februari 2022.

<https://www.diksmuide.be/vacatures>

Directeur Gemeentelijk Basisonderwijs

Algemene informatie:

De gemeentelijke basisschool klavertje vier bestaat uit vier afdelingen in vier deelgemeentes van Diksmuide.

In Keiem en Leke is er een kleuter- en een lagere afdeling. In deze scholen is er ook kinderopvang op school.

In Beerst en Esen is er alleen een vierde, vijfde en zesde leerjaar. Voor de kleuterschool en het eerste, tweede en derde leerjaar gaan de kinderen naar de vrije school aan de overkant van de straat. In beide dorpen is er zeer goede samenwerking tussen beide scholen. De opvang gebeurt telkens in de vrije school waar onze leerlingen ook welkom zijn.

We kregen een erkenning en subsidiëring van school Klavertje vier – Keiem bij het agentschap voor onderwijsdiensten (AGODI). Hierdoor wordt de afdeling Keiem onttrokken aan de gemeentelijke basisschool Diksmuide Klavertje vier – Esen, Leke en Beerst.

Aan het hoofd van elke basisschool staat een directeur conform het decreet basisonderwijs. Door deze herstructurering van het gemeentelijk basisonderwijs van het stadsbestuur van Diksmuide door de oprichting van school klavertje vier – Keiem werd de functie directeur gemeentelijk basisonderwijs aangesteld. Deze directeur is ook het aanspreekpunt en evaluator voor de afdeling Beerst. De andere directeur stuurt Leke en Esen aan. Voor deze functie zoeken we voor minstens één schooljaar vervanging.

Er wordt een selectieprocedure georganiseerd, die zal leiden tot de aanstelling van 1 directeur in deze niet vacante betrekking gedurende schooljaar 2021-2022. Tevens wordt er een werfreserve van 3 jaar aangelegd.

Indien de functie vacant wordt, kan de directeur wordt aangesteld met een proefperiode van twee volledige schooljaren.

Minimum brutomaandwedge: 3.687,60 euro

Maximale brutomaandwedge: 5.523,03 euro

Visie op de werking van het directeurenteam:

Beide gemeentelijke basisscholen met elk hun afdeling(en) blijven samen werken als Klavertje vier aan hetzelfde pedagogisch project en maken de visie van het schoolbestuur waar. In plaats van met één directeur werken we met een directeurenteam.

Je werkt in nauw teamverband samen met de andere directies binnen het gemeentelijk onderwijs en de scholengemeenschap Strand en Polder. Samen met de andere directeur zorg je voor één samenhangende visie op onderwijs en een coherent beleid zodat de eenheid van het

gemeentelijk onderwijs gevrijwaard blijft. In samenspraak met het schoolbestuur ben je mee verantwoordelijk voor de organisatie van kwaliteitsvol onderwijs.

Elke directeur is het aanspreekpunt van twee afdelingen voor de dagdagelijkse werking (GBS Klavertje vier Keiem en Beerst en GBS Klavertje vier Leke en Esen). De directeur is dan ook meestal op deze afdelingen aanwezig. Hij/zij volgt de evaluatie- en functioneringscyclus op van de leerkrachten van de afdelingen die onder zijn gemeentelijke basisschool vallen. Je staat in nauw contact met de leerlingen en ouders.

Vanuit de wekelijkse beleidsvergadering tussen beide directeurs wordt beslist over de onderlinge taakverdeling en wordt het beleid in al zijn facetten uitgerold. Elke directeur krijgt zijn verantwoordelijkheden en wordt trekker van zijn projecten. Deze gelden voor beide gemeentelijke basisscholen Diksmuide Klavertje vier. De rollen kunnen wisselen naargelang de noden van het moment. Op elk moment zijn de directeurs elkaars back-up.

Het directeurenteam werkt vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid. Vertrouwen en een goede communicatie zijn de basis van de samenwerking tussen beide directeurs.

Aanwervingsvoorwaarden:

Algemene decretale voorwaarden :

1. Houder zijn van minstens een bekwaamheidsbewijs van professionele bachelor (ten minste PBA), waarvan overzicht in bijlage;
2. Houder zijn van een bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB), waarvan overzicht in bijlage.
3. Als laatste evaluatie geen evaluatie met eindconclusie “onvoldoende” hebben verkregen. Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt geacht aan deze voorwaarde te zijn voldaan.
4. Voldoen aan de algemene wervingsvoorwaarden van artikel 19 van het decreet rechtspositie van 27 maart 1991:
 - 1° Onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese unie of van de Europese Vrijhandelsassociatie, behoudens door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling;
 - 2° de burgerlijke en politieke rechten genieten, behoudens door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling die samengaat met de vrijstelling bedoeld in 1°;
 - 3° In een gezondheidstoestand verkeren die de gezondheid van de leerlingen niet in gevaar brengt;
5. Voldoen aan de taalvereisten zoals bepaald in artikel 19bis tot en met 19quinquies uit het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs.
6. Van onberispelijk gedrag zijn, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan 3 (max.12) tevoren werd afgegeven.
7. Voldoen aan de dienstplichtwetten.
8. De aanstelling kan enkel gebeuren als de betrekking in hoofdamt wordt uitgeoefend ;

Aanvullende voorwaarden :

1. Beantwoorden aan het profiel zoals bepaald in de taak- en profielomschrijving;
2. *Ofwel* : Een bewijs kunnen voorleggen van deelname aan een cursus voor kandidaat directeurs en/of beginnende directeurs en/ gevorderden bij OVSG (AVSG) bij het begin van de selectieproef.
Ofwel : Bereid zijn om tijdens het schooljaar 2021-2022 volgen van de cursus voor beginnende directeurs bij de OVSG.

3. Slagen voor een vergelijkende selectieproef. Om te slagen moet op elke proef minstens 50% van de punten worden behaald en in totaal minstens 60 % van de punten voor elk gedeelte. Na elk gedeelte wordt geëlimineerd ;

Het programma van de vergelijkende selectieprocedure:

Op elke proef moet minstens 50% behaald worden om tot de volgende proef toegelaten te worden. In het totaal moet men minstens 60% behalen.

A. *Schriftelijk proef (40 punten) :*

1. Juridisch-administratieve gedeelte
2. Pedagogische gedeelte
3. Case-studie

B. *Psychotechnische proef en persoonlijkheidstest door een externe deskundige (20 punten)*

Uitvoeren van competentietest en niveau- en capaciteitstest op basis van de taak- en profielomschrijving van directeur gemeentelijke basisschool. Testen van de leidinggevende capaciteiten van de kandidaten.

Kandidaten die gedurende de laatste 2 jaar al geslaagd zijn voor het psychotechnische onderdeel voor een directeur basisonderwijs, kunnen door het college worden vrijgesteld van deelname aan de psychotechnische en persoonlijkheidstesten.

C. *Mondeling proef (40 punten):*

Beoordeling van de kandidaat op:

- ⇒ Toelichting curriculum vitae
- ⇒ Presentatie en toelichting van de eigen case (maximum 10 minuten)
- ⇒ Motivatie van de kandidatuur
- ⇒ Aftoetsen van de profielomschrijving van deze leidinggevende functie
- ⇒ Kennis van de structuur van de school
- ⇒ Kennis van de werking van het gemeentebestuur
- ⇒ Visie op het pedagogisch project van de school
- ⇒ Kennis van de hedendaagse leefwereld, cultuur, jongeren, volwassenen, ...
- ⇒ Kennis van de onderwijswereld in het algemeen
- ⇒ Uitdiepen en verder bespreken van het schriftelijk gedeelte
- ⇒ Mondelinge bevraging van andere pedagogisch-didactische aspecten

Hoe solliciteren?

Solliciteren kan via de website www.diksmuide.be/vacatures. Samen met je motivatiebrief moet je jouw cv, een kopie van je diploma en een recent uittreksel strafregister opladen. Solliciteren kan tot en met 08 ari 2022.

Bekwaamheidsbewijzen ten minste PBA + BPB:

Voor het ambt van directeur is een vereist bekwaamheidsbewijs nodig: Ten minste PBA + BPB

Een bekwaamheidsbewijs van ten minste professioneel gerichte bachelor, afgekort ten minste PBA :

Zijn de bekwaamheidsbewijzen, vermeld in artikel 6, punt 1° tot en met 42°, met uitzondering van het diploma of het getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie of van het pedagogisch hoger onderwijs voor sociale promotie of het pedagogisch getuigschrift, uitgereikt door een centrum voor volwassenenonderwijs, of het getuigschrift van de middelbare technische normaalleergangen of van de pedagogische leergangen;

Art. 6. Voor de toepassing van dit besluit worden als een in artikel 4, § 1, bedoeld basisdiploma beschouwd :

1. de diploma's van arts, tandarts, dierenarts, doctor, ingenieur, apotheker of licentiaat uitgereikt overeenkomstig de wetgeving op de academische graden.

De diploma's van arts, tandarts en dierenarts gelden vanaf 1 september 1990, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1990 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;

2. de andere diploma's van arts, tandarts, dierenarts, doctor, ingenieur, apotheker of licentiaat, uitgereikt door een Belgische universiteit of een daarmee gelijkgestelde instelling, door een door de wet of door het decreet daartoe gemachtigde instelling of door een door de Staat of de Gemeenschap opgerichte examencommissie, indien de duur van de studiën ten minste vier jaar bedraagt, zelfs als een gedeelte van de studiën niet in één van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht.

De diploma's van arts, tandarts en dierenarts gelden vanaf 01.09.1990, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1990 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;

2bis. het diploma van master,

3. het diploma van hoger technisch onderwijs van de derde graad;

4. het diploma van hoger kunstonderwijs van de derde graad met volledig leerplan;

5. het diploma van voortgezet hoger kunstonderwijs met volledig leerplan;

6. het diploma van hoger kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt na een cyclus van ten minste vijf studie jaren;

7. het laureaatsattest van het Nationaal Hoger Instituut van Antwerpen, verleend na een cyclus van ten minste vijf studie jaren;

8. de prijs Lemmens-Tinel, uitgereikt door het Lemmens-instituut te Leuven;

9. het diploma van meester, uitgereikt overeenkomstig de regelgeving op het hoger onderwijs vanaf 1 september 1996, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1996 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de

schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;

10. het diploma van de officieren die voor 1 januari 1965 met vrucht hun studiën hebben volbracht aan de Oefenschool bij de Koninklijke Militaire School of aan de polytechnische afdeling van die school;

11. het diploma van architect, interieurarchitect, of van industrieel ingenieur.

Het diploma van interieurarchitect geldt vanaf 1 september 1996, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1996 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;

12. het diploma van technisch ingenieur;

13. het universitair diploma van burgerlijk conducteur;

14. het diploma van een hogere technische school van de tweede graad;

15. het diploma van het hoger kunstonderwijs van de tweede graad met volledig leerplan;

16. het diploma van het hoger kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt na een cyclus van ten minste vier studiejaren;

17. het diploma van het hoger kunstonderwijs met volledig leerplan, vóór 1 september 1969 uitgereikt, na een cyclus van ten minste drie studiejaren door een instelling voor de beeldende kunsten;

18. het laureaatsdiploma, uitgereikt door het Lemmensinstituut te Leuven;

18bis. het laureaatsdiploma, uitgereikt door het Hoger Instituut voor Dramatische Kunst in Antwerpen;

19. het diploma van de tweede cyclus, uitgereikt door een Koninklijk Muziekconservatorium;

20. het diploma van binnenhuisontwerper, uitgereikt na een cyclus van ten minste drie studiejaren door het Provinciaal Hoger Instituut voor Architectuur en Toegepaste Kunsten in Hasselt, het Provinciaal Hoger Architectuurinstituut in Hasselt -Diepenbeek en het Stedelijk Hoger Architectuurinstituut De Bijloke te Gent vanaf 01.09.1990, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1990 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;

21. het diploma van binnenhuisontwerper, behaald vóór het academiejaar 1964 -1965 en uitgereikt na een cyclus van ten minste drie studiejaren door het Nationaal Hoger Instituut voor Bouwkunst en Stedenbouw in Antwerpen vanaf 01.09.1990, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1990 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;

22. het diploma van aspirant-officier ter lange omvaart;

23. het diploma van officier -werktuigkundige eerste klasse;

24. het diploma van het hoger kunstonderwijs van de eerste graad met volledig leerplan;

25. het diploma van het hoger kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt na een cyclus van ten minste twee studiejaren;

26. het diploma van de eerste cyclus uiterlijk in academiejaar 1994 -1995 uitgereikt door een Koninklijk Muziekconservatorium met uitzondering van het diploma van kandidaat;
27. het diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan;
28. het diploma van een hogere technische school van de eerste graad;
29. het diploma van onderwijzer;
- 29bis. het diploma van bachelor in het onderwijs : lager onderwijs;
30. het diploma van kleuteronderwijzer;
- 30bis. het diploma van bachelor in het onderwijs : kleuteronderwijs;
31. het diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs of het diploma van regent;
32. het diploma van geaggregeerde leraar van het middelbaar onderwijs van de lagere graad of van regentes voor de middelbare scholen;
33. het diploma van geaggregeerde voor het middelbaar en technisch onderwijs van de lagere graad;
34. het diploma van een basisopleiding van één cyclus vanaf 01.09.1996, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1996 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;
- 34bis. het diploma van professioneel gerichte bachelor.
- 34ter. het diploma van academisch gerichte bachelor;
35. het diploma van gegradueerde in de godsdienstwetenschappen vanaf 01.09.1997, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 1997 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;
- 35bis. het diploma van gegradueerde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs
36. het diploma van geaggregeerde voor het secundair onderwijs -groep 1 vanaf 01.09.2000, met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 2000 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;
- 36bis. het diploma van bachelor in het onderwijs : secundair onderwijs;
37. het diploma van geaggregeerde voor het secundair onderwijs -groep 1 samen met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding voor de bijkomende uitdieping van een opleidingseenheid vanaf 01.09.2000 met de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 2000 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;
38. het diploma van leraar dans;
39. de vergunning :

1° van lijnbestuurder, lijnvliegtuigbestuurder of lijnpiloot, uitgereikt of erkend door het Bestuur Luchtvaart of door het Directoraat-generaal luchtvaart, ongeacht de periode(s) waarvoor de vergunning geldt;

2° van beroepsbestuurder of beroepsvliegtuigbestuurder uitgereikt of erkend door het Bestuur der Luchtvaart of door het Directoraat-generaal Luchtvaart, met de bevoegdheidsverklaring instrumentvliegen voor zover de kandidaten geslaagd zijn in de examens over de algemene kennis voor het bekomen van de vergunning van lijnbestuurder, lijnvliegtuigbestuurder of lijnpiloot, ongeacht de periode(s) waarvoor de vergunning geldt.

40. het diploma van virtuositeit, het hoger diploma uitgereikt door een instelling voor hoger muziekonderwijs;

41. het diploma van een hogere technische leergang van de tweede graad;

42. [[het diploma van het hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie of van een hogere technische leergang van de eerste graad of van hoger onderwijs voor sociale promotie of van hoger onderwijs uitgereikt door een centrum voor volwassenenonderwijs met voor dit diploma de beperking dat hieruit voor de periode van 1 september 2002 tot 31 augustus 2003 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de schoolbesturen met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling, of het diploma van gegradueerde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs door een centrum voor volwassenenonderwijs;

Bewijs van pedagogische bekwaamheid of BPB:

Art. 4 § 2. Onder bewijs van pedagogische bekwaamheid wordt verstaan :

- 1° het diploma van onderwijzer;
- 2° het diploma van bachelor in het onderwijs : lager onderwijs;
- 3° het diploma van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs, afgekort GHSO;
- 4° het diploma van geaggregeerde voor het secundair onderwijs-groep 2, afgekort GVSO-groep 2;
- 5° het diploma van geaggregeerde voor het onderwijs, afgekort GVO;
- 6° het diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, afgekort GLSO;
- 7° het diploma van geaggregeerde voor het secundair onderwijs-groep 1, afgekort GVSO-groep 1;
- 8° het diploma van bachelor in het onderwijs : secundair onderwijs;
- 9° het getuigschrift van middelbare technische normaalleergangen;
- 10° het getuigschrift van normaalleergangen;
- 11° het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid;
- 12° het getuigschrift van pedagogische leergangen;
- 13° het diploma van kleuteronderwijzer;
- 14° het diploma van bachelor in het onderwijs : kleuteronderwijs;
- 15° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs;
- 16° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs
- 17° het diploma van leraar, uitgereikt door een specifieke lerarenopleiding, zoals bepaald in het decreet van 15 december 2006 betreffende de lerarenopleidingen in Vlaanderen, met uitzondering van het diploma van leraar dans.

De volgende diploma's of getuigschriften worden eveneens beschouwd als een bewijs van pedagogische bekwaamheid, voor zover ze uitgereikt zijn ten laatste in het academiejaar 2014-2015:

- 1° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding zorgverbreding en remediërend leren;
- 2° het diploma van bachelor in het onderwijs: zorgverbreding en remediërend leren;
- 3° het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs;
- 4° het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs en remedial teaching;
- 5° het diploma van de voortgezette studie van remedial teacher;
- 6° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs;
- 7° het diploma van bachelor in het onderwijs: buitengewoon onderwijs;
- 8° het bekwaamheidsgetuigschrift tot het geven van buitengewoon onderwijs.