

25 maart 2020, 14u

## Leerplichtonderwijs: maatregelen tegen Coronavirus

### • VRAGEN

1. [Tot wanneer zijn de lessen geschorst?](#)
2. [Voor wie moeten scholen opvang voorzien?](#)
3. [Wat betekent de schorsing van de lessen voor de leerlingen?](#)
4. [Wat betekent de schorsing van de lessen voor de administratief medewerkers?](#)
5. [Wat betekent de schorsing van de lessen voor de ondersteuners?](#)
6. [Wat betekent de schorsing van de lessen voor het andere personeel en de directeur?](#)
7. [Wat betekent de schorsing van de lessen voor onze overlegmomenten \(vergaderingen, studiedagen,...\)?](#)
8. [Wat betekent de schorsing voor het niet-gesubsidieerd personeel?](#)
9. [Kunnen personeelsleden andere opdrachten uitoefenen?](#)
10. [Moet er onderhandeld worden met de vakorganisaties?](#)
11. [Kan men tijdens de schorsing van de lessen leerlingen inschrijven voor volgend schooljaar ?](#)
12. [Wat met leerlingenstages en duaal leren?](#)

### • VRAAG 1

Tot wanneer zijn de lessen geschorst?

#### ANTWOORD

De lessen zijn geschorst voor de leerlingen tot en met de paasvakantie.

### • VRAAG 2

Voor wie moeten scholen opvang voorzien?

#### ANTWOORD

Ouders wordt geadviseerd om hun kinderen maximaal thuis te laten. Ouders die thuis werken, vangen hun kinderen thuis op. Als dat niet mogelijk is, gaat de school in dialoog met de ouders. Indien er gerede twijfel is, staat het de school vrij om een attest of bevestiging van de werkgever te vragen.

Voor volgende 3 groepen van **gezonde** leerlingen voorziet de school opvang:

- a. Kinderen van wie de ouders een job in een cruciale sector uitoefenen (zorg, veiligheid, voedingsnijverheid, distributie,...)
- b. Kinderen en jongeren in het buitengewoon onderwijs

- c. Leerlingen in een kwetsbare thuissituatie. De school kan best inschatten over wie dit gaat. Deze kinderen moeten kunnen rekenen op de soepelheid van de scholen.

Ook als er geen leerlingen aanwezig zijn, blijft de school open en moet de school minstens bereikbaar zijn voor ouders die op een bepaald moment nood hebben aan opvang. Externen aan de school mogen hier niet voor ingezet worden. Dit geldt ook voor de voor-en naschoolse opvang.

Indien ouders hun kind tijdens de dag komen halen, vraag je best een schriftelijke bevestiging van de ouders.

**Enkele tips :**

- Wissel zo weinig mogelijk van begeleider per groep
- Heb aandacht voor leerkrachten die behoren tot een kwetsbare groep
- We merken momenteel een beperkte aanwezigheid van de leerlingen in onze scholen, maar hou er rekening mee dat deze aantallen van dag tot dag kunnen wijzigen. Om het risico van besmetting in te perken, is de grootte van de groep op te vangen leerlingen is niet van belang, wel dat de samenstelling van de groep dezelfde blijft.
- Zorg minstens voor een permanentiesysteem, eventueel via een beurtrol
- De opvang centraliseren op één locatie wordt afgeraden omdat dit het risico op besmetting verhoogt. Bij gebrek aan personeel voor opvang contacteert de school het CLB, om samen met het Agentschap Zorg en Gezondheid een risicoanalyse te maken rond de optie centraliseren.
- Volg de voorzorgsmaatregelen op
- Hou u bij voorkeur aan maximaal 8 kinderen per begeleider (advies Kind en gezin)

**Als de opvang niet meer mogelijk is** (bv. door te veel zieke leraren, te lang geen leerlingen in de opvang,...), kan het schoolbestuur beslissen om de school kortstondig te sluiten.

Verwittig het schoolbeheerteam en geef een contactpersoon, gsm-nummer en e-mailadres door.

- Basisscholen: [scholen.basisonderwijs.agodi@vlaanderen.be](mailto:scholen.basisonderwijs.agodi@vlaanderen.be)
- Basisscholen: [scholen.basisonderwijs.agodi@vlaanderen.be](mailto:scholen.basisonderwijs.agodi@vlaanderen.be)
- Secundaire scholen: [scholen.secundaironderwijs.agodi@vlaanderen.be](mailto:scholen.secundaironderwijs.agodi@vlaanderen.be)

Voor het personeel moeten er afspraken gemaakt worden in het lokaal onderhandelingscomité. Het salaris blijft doorbetaald en het personeel blijft in dienstactiviteit.

Van zodra het mogelijk is, wordt de werking van de school zo snel als mogelijk weer opgestart.

• **VRAAG 3**

Wat betekent de schorsing van de lessen voor de leerlingen?

## ANTWOORD

De lessen voor de leerlingen zijn geschorst. Het is de bedoeling om, in de mate van het mogelijke, alternatieve leervormen te organiseren om het leerrecht van kinderen te garanderen. Daarbij mag wel geen nieuwe leerstof worden aangereikt. Vanuit onze pedagogische begeleidingsdienst volgt meer informatie.

- **VRAAG 4**

Wat betekent het schorsen voor de administratief medewerkers?

## ANTWOORD

### Werkplek

Het algemeen principe is dat ook zij van thuis uit werken. Personeelsleden die voor hun taken en opdrachten fysisch afhankelijk zijn van de school, kan de toegang niet worden ontzegd.

### Werkinhoud

Personeelsleden nemen binnen hun geïndividualiseerde functiebeschrijving verder taken en opdrachten op. De directeur maakt hierover afspraken met de personeelsleden. Het algemeen principe is dat de uitvoering ervan niet vanuit de school gebeurt, behalve indien dit niet anders mogelijk is.

- **VRAAG 5**

Wat betekent de schorsing van de lessen voor de ondersteuners, ICT-coördinatoren, etc.?

## ANTWOORD

Gezonde ondersteuners, ICT-coördinatoren, ... blijven aan de slag maar krijgen enkel toegang tot de school als het écht nodig.

Ondersteuners die tewerkgesteld zijn in verschillende scholen, mogen zich na overleg met de betrokken directies beperken tot één van deze scholen om opdrachten uit te voeren.

Het is volgens virologen immers **van het grootste belang** dat de **samenstelling** van een bestaande groep mensen - die dus eerder al contact hadden - de komende weken **gelijk** blijft. Dat noemt men een 'contactbubbel.' Hoe minder contact met mensen van buiten de groep, hoe kleiner de kans dat het virus in die groep geraakt (groepsbescherming). Gebeurt dat toch, dan dooft het binnen die groep sneller uit en kan het niet ontsnappen. Binnen de groep zelf ontwikkelt zich dan groepsimmunitet.

- **VRAAG 6**

Wat betekent de schorsing van de lessen voor het ander personeel en de directeur?

---

**ANTWOORD**

Al de gezonde personeelsleden zijn aan het werk. Zij nemen binnen hun geïndividualiseerde functiebeschrijving verder taken en opdrachten op. De directeur maakt hierover afspraken met deze personeelsleden. Zij kunnen bijvoorbeeld gevraagd worden om kinderen in de school op te vangen of van thuis uit opdrachten uit te voeren die de kinderen ondersteunen tijdens hun oefenmomenten. Het schoolbestuur maakt afspraken met de directeur over het taken- en opdrachtenpakket van de directeur zelf.

Het aantal aanwezige personeelsleden in de school behoort tot het beleidsvoerend vermogen van de school. Men houdt hierbij rekening dat men een veilige opvang organiseert waarbij men de groepen niet te groot maakt.

Alle personeelsleden die tot de risicogroep behoren of samenleven met iemand van een risicogroep, kunnen beroep doen op heirkracht (DO 046). Zij kunnen thuisblijven en van daaruit pedagogische taken uitvoeren. Zwangere personeelsleden werken evenzeer van thuis uit. Een ziek personeelslid verwittigt de school. Men heeft geen ziekteattest nodig.

Personeelsleden met kinderen in een andere school brengen hun kinderen niet mee naar de opvang van hun eigen school.

• **VRAAG 7**

Wat betekent de sluiting voor onze overlegmomenten (vergaderingen, studiedagen,...)?

**ANTWOORD**

Om tegemoet te komen aan de vraag om het intermenselijk fysisch contact zo veel als mogelijk te beperken, vinden er geen vergaderingen, studiedagen besprekingen, ... plaats. Maak hiervoor maximaal gebruik van alternatieve communicatiemiddelen en -vormen.

• **VRAAG 8**

Wat betekent de schorsing van de lessen voor het niet-gesubsidieerd personeel?

**ANTWOORD**

Het personeel dat zijn salaris rechtstreeks van het gemeentebestuur ontvangt, valt niet onder de onderwijsregelgeving, maar is te beschouwen als 'gewoon' gemeentepersoneel. Bekijk wat de lokale regeling is voor het gemeentepersoneel.

Het personeel dat zijn salaris ontvangt van Agodi ('PWB-stelsel'), valt wel onder de onderwijsregelgeving. Voor hen geldt dezelfde regeling als voor het gesubsidieerd personeel.

- **VRAAG 9**

Kunnen personeelsleden andere opdrachten uitoefenen?

**ANTWOORD**

Ja, personeelsleden kunnen vrijwillig andere opdrachten uitoefenen op eigen initiatief. Dit gebeurt onder het vrijwilligersstatuut. Zij kunnen zich gratis verzekeren via [www.vlaanderenvrijwilligt.be](http://www.vlaanderenvrijwilligt.be). Personeelsleden moeten er waakzaam voor zijn dat deze andere opdrachten geen belemmering zijn voor de goede uitvoering van hun functiebeschrijving.

Schoolbesturen kunnen hun personeel ook vragen om andere opdrachten uit te oefenen binnen de gemeentelijke diensten. Personeelsleden kunnen op deze vrijblijvende vraag ingaan als vrijwilliger bovenop hun takenpakket. Wil het schoolbestuur deze andere opdrachten opleggen, dan zijn hier voorafgaandelijk vakbondsonderhandelingen voor nodig. Vergeet ook niet om jouw verzekeraar te contacteren.

- **VRAAG 10**

Moet er onderhandeld worden met de vakorganisaties?

**ANTWOORD**

Er moet onderhandeld worden met de vakorganisaties voor opdrachten die buiten de geïndividualiseerde functiebeschrijving van het personeelslid en/of het arbeidsreglement vallen.

- **VRAAG 11**

Kan men tijdens de schorsing van de lessen leerlingen inschrijven voor volgend schooljaar ?

**ANTWOORD**

Deze vraag wordt in een aparte FAQ beantwoord.

- **VRAAG 12**

Wat met leerlingenstages en duaal leren?

**ANTWOORD**

Leerlingen met een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) of een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO) volgen voor de lescomponent de richtlijnen van de school, voor de werkcomponent de richtlijnen van de onderneming. Hetzelfde geldt voor duaal leren. Dit is de laatste stand van zaken, die echter van ogenblik tot ogenblik kan wijzigen. Via Schooldirect volgt er weldra meer communicatie.

Voor stages gelden steeds de nieuwste richtlijnen van Agentschap Zorg en Gezondheid. [Kijk hier voor stages in de zorg.](#)

Concreet betekent dat een aantal minimale voorzorgsmaatregelen die opgesomd worden door het Agentschap Zorg en Gezondheid ter bescherming van het personeel (zorgprofessionals) gevolgd moeten worden. Als die niet kunnen worden gegarandeerd voor de leerlingen, is het aangewezen de opleidingsovereenkomst tijdelijk te schorsen. Om de leerling geen onnodig risico te laten lopen, maar ook om de patiënten niet extra in gevaar te brengen.

In duaal leren moet geen leervergoeding worden toegekend voor de geschorste werkdagen.

Voor informatie betreffende ondernemingen, tijdelijke werkloosheid, aspecten van de werkplek, ... kan je ook terecht op de website van [Syntra Vlaanderen](#).

De GIP is geen werkpleklerin en valt onder de lessen die dus tot nader order geschorst zijn.

Zowel voor stages (<https://onderwijs.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/Stages.pdf>) als voor duaal leren (<https://onderwijs.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/Opleidingen-in-essentiele-diensten.pdf>) is er een overzicht van de opleidingen binnen de essentiële diensten die kunnen doorgaan op voorwaarde dat alle beschermingsmaatregelen voor de leerling kunnen genomen worden.

- **VERWIJZING**

[Ministerie van Onderwijs en Vorming: Coronavirus: richtlijnen voor scholen en CLB's](#)

Agentschap Zorg en gezondheid

- **MEER INFO**

[Jur.bao@ovsg.be](mailto:Jur.bao@ovsg.be)

[Jur.so@ovsg.be](mailto:Jur.so@ovsg.be)