



OVSG geeft een protocol van niet-akkoord bij het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs.

In het nieuwe decreet volwassenenonderwijs werd het systeem van de puntenenveloppe ingevoerd, wat al langer van toepassing is in het basis- en secundair onderwijs. Dit puntensysteem is opgebouwd volgens een logica van diplomaniveau – weddenschaal –punteaantal en creëert een zekere beleidsruimte voor de lokale inrichtende macht.

In uitvoering van het decreet volwassenenonderwijs, regelt dit besluit de puntenenveloppe waarover de centra zullen beschikken voor het aanstellen van bestuurs- en ondersteunend personeel.

Voor de ambten van het administratief personeel gebeurt de omrekening van de punten naar gesubsidieerde ambten conform de regeling die ook voor andere onderwijsniveaus sinds jaren geldt. Bij de ambten van het bestuurspersoneel wordt echter afgeweken van de logica van het systeem; zo stellen we o.m. vast dat personeelsleden met een identieke salarisschaal gekoppeld worden aan verschillende punteantallen. De effecten hiervan, zowel op lokaal vlak als op centraal vlak, zijn voor ons onvoldoende duidelijk op dit moment.

Uit de summiere mondelinge toelichting van de overheid hebben we begrepen dat een grondig debat over de puntenwaarden zich opdringt. Wij wensen eerst dit debat op een degelijke manier te voeren zonder nu voorafnames of precedenten te creëren in het volwassenenonderwijs.

4 juli 2007