

**OVSG geeft een protocol van niet-akkoord bij het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.**

OVSG heeft zich altijd kunnen vinden in de afwikkeling van de Medexdossiers. De techniek waarbij een personeelslid na uitputting van zijn ziektedagen op zijn vraag een nieuwe tewerkstelling kon krijgen is een sociale maatregel, waarbij het personeelslid een voortijdige oppensioenstelling met een onvolledige pensioenuitkering vermijdt.

Deze tewerkstelling gebeurt tot op vandaag altijd in een niet-organieke betrekking. Alhoewel de regelgeving een wedertewerkstelling in een organiek ambt niet uitsluit, werd hiervan geen gebruik gemaakt om de organisatie van de betrokken scholen niet in het gedrang te brengen.

Het ontwerpbesluit voorziet nu dat de tewerkstelling na beslissing van Medex, dan wel van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, wel in een organieke betrekking gebeurt. Dit betekent dat deze personeelsleden andere tijdelijke personeelsleden zullen verdringen. Het wedertewerkgesteld personeelslid beschikt daarbij niet noodzakelijk over dezelfde (soms zeer specifieke) competenties. Bovendien is het niet realistisch is te denken dat zij werk afleveren op het niveau dat men mag verwachten onder normale (gezondheids)condities.

Daarnaast blijven er nog heel wat onduidelijkheden omtrent de toepassing van de voorgestelde maatregelen en de gevolgen ervan: Wat met het contingent van personeelsleden dat in het verleden na een definitieve uitspraak van MEDEX als administratieve ondersteuning werd toegewezen aan een school of scholengemeenschap? Wat zijn de mogelijkheden van de scholengemeenschap of de school niet in scholengemeenschap om deze personeelsleden alsnog te weigeren?

Het engagement van de overheid de toepassing te monitoren en aan de hand daarvan de regelgeving eventueel bij te sturen, is ruim onvoldoende. Uiteraard valt niet alles te voorspellen, maar op zijn minst moeten alle voorzienbare knelpunten eerst uitgezuiverd worden vooraleer in dergelijke gevoelige materie zo een ingrijpende wijzigingen worden ingevoegd.

Wij menen dat het voorliggende ontwerp meer uitdieping behoeft om de meerwaarde van deze sociale maatregel te vrijwaren en gaan niet akkoord met het voorliggende ontwerpbesluit.

OVSG is wel tevreden dat de maatregelen in de zgn. 'verplichte fase' voor het ondersteunend personeel afgestemd worden op die van de andere personeelsleden zodat in het secundair onderwijs voor alle personeelsleden dezelfde regeling van toepassing is.